

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 31
«Красная шапочка»
на 2021- 2023 годы

г. Набережные Челны – 2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Шагеевой Ирины Рафаиловны, действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 524к от 08.07.2022 г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Заббаровской Гульнур Нурулловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 1 от 09.01.2023 г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 31 «Красная шапочка» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. В разделе III пункт 3.1.5. второй абзац изложить в следующей редакции:

«3.1.5. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2. В разделе VIII:

1) пункт 8.2.10. изложить в следующей редакции:

«8.2.10. Обеспечивает функционирование службы охраны труда в структуре образовательной организации или введение в штатное расписание организации должности специалиста по охране труда (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ). В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой труда из средств, полученных от приносящих доход деятельности. Размеры дополнительной оплаты труда определяются исходя из средств из финансовых возможностей организации».

2) пункт 8.2.11. изложить в следующей редакции:

«8.2.11. Создает на паритетной основе в образовательной организации комитет по охране труда, независимо от численности работающих в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

3) пункт 8.2.12. первый абзац изложить в следующей редакции:

«8.2.12. Обеспечивает финансирование мероприятий образовательной организации по охране труда, в том числе: по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

4) пункт 8.2.15. изложить в следующей редакции:

«8.2.15. Обеспечивает обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

3. В разделе IX:

1) пункт 9.1.4. изложить в следующей редакции:

«9.1.4. Предоставить неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве до 5 календарных дней за счет внебюджетных средств образовательной организации (ст. 116 ТК РФ)».

2) пункт 9.1.6. изложить в следующей редакции:

«9.1.6. Выплатить работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную страховую пенсию по старости материальное вознаграждение в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителю образовательной организации в следующем размере:

- работникам, проработавшим в образовательной организации до 5 лет – не более 3000 рублей;

- работникам, проработавшим в образовательной организации более 5 лет – не более 10000 рублей.

Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательной организации в пределах стимулирующего фонда оплаты труда, при наличии финансовой возможности.

Руководитель МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 31 «Красная шапочка»

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 31 «Красная шапочка»

« ____ » _____ 2023 г.

« ____ » _____ 2023 г.

М.П.